

Vzdělávání překonává bariéry na trhu práce!!

Celkem 28% dětí z dětských domovů chodí do speciální základní školy, jen 3% dětí z dětských domovů navštěvuje gymnázium a 25 % nějakou střední školu? Přibližně 43% dětí z dětských domovů nedokončí zvolené učiliště? Celkem 29% mladých lidí opouštějící dětský domov má obavy z hledání práce a 52% mladých lidí nemá vybranou práci, když opouštějí dětský domov.

Tato fakta z nedávných výzkumů spolu s dalšími informacemi, byla včera diskutována v rámci odborného **kulatého stolu**, který uspořádala platforma **Byznys pro společnost** v rámci projektu **New Job New Life**. Kulatý stůl po názvem „**Mladí lidé a bariéry na trhu práce**“, se uskutečnil pod záštitou **Ministra pro lidská práva, rovné příležitosti a legislativu Jana Chvojky**. *(Jednalo o výzkumy: Agentury Perfect Crowd, v realizaci Nadace Terezy Maxové a agentury IPSOS, v realizaci organizace Mimo Domov).*

V programu vystoupili zástupci do projektu zapojených firem, **Monika Topková z dm drogerie, Eva Šimáková z Mc Donalds Marek Audes a Michal Hudec z Accor Hotels ČR** a představili svoje zkušenosti v projektu a se zaměstnáváním mladých lidí z dětských domovů.

Klára Chábová a Martina Prášilová z organizace Mimo Domov prezentovaly své zkušenosti s přípravou mladých lidí na odchod z dětského domova. Jak v prezentaci potvrdily, přípravě na odchod se v rámci ústavní péče věnuje celkově malá pozornost, z jejich zkušenost by větší důraz na přípravu výrazněji zvýšil šance mladých lidí na jejich snadnější začlenění do reálného života.

Pavel Kučera z Byznysu pro společnost a manažer projektu New Job New Life představil aktuální průběh a výsledky projektu a rovněž i inovovanou strategii. Projekt bude nově usilovat mj. i o zapojení mladých lidí z pěstounských rodin. Byla představena již realizovaná nová koncepce mentoringu pro firmy, které zaměstnávají mladé lidi z dětských domovů, jako nástroj inkluze přímo v pracovním prostředí.

V rámci diskuse zazněly důležité postřehy, které poukázaly například na příliš rozsáhlý a složitý systém ústavní péče v ČR, který je málo flexibilní a handicapuje zejména děti z dětských domovů v odlehlých místech republiky. To se týká zejména přípravy na samostatný život a příležitostí pro následné pracovní uplatnění.

Zástupci firem zmínili, že se nyní snaží nově podporovat děti v dětských domovech zejména s ohledem na jejich budoucí život. Byla představena i aktuální nabídka pracovních pozic ze strany zapojených firem, která nabízí širokou škálu zajímavých pracovních příležitostí pro mladé lidi z dětských domovů.

Účastníci KS reprezentující zapojené firmy, dětské domovy, odborné nevládní neziskové organizace, či veřejnou správu se mj. shodli, že cílená podpora a plánovaný odborný rozvoj mladých lidí z ústavního prostředí jim určitě pomáhají k lepší integraci a k překonávání bariér na trhu práce.